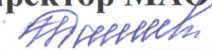


Утверждаю  
Директор МАОУ «СОШ» с. Медведь  
 Г.О. Данилова  
Приказ № 52 от 19 мая 2022 года

## Подпрограмма по направлению РПШ 1 «Дефицит педагогических кадров»

**Цель:** Снизить уровень дефицита педагогических кадров за счет внутренних резервов педколлектива и подбора новых кадров

**Задачи:**

1. Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах.
2. Организовать работу по поиску и подбору кадров.
3. Осуществить перестановку кадров за счет внутренних возможностей кадрового потенциала ОО (переподготовка, повышение квалификации) и вновь принятых работников.

**Показатели Подпрограммы**

	Название показателя	Отчет о выполнении показателя – 1 этап мониторинга	Отчет о выполнении показателя – 2 этап мониторинга
Показатель 1	Аналитическая справка	Частичное выполнение. Проведен анализ, определена потребность в педагогических кадрах до 2026 года	
Показатель 2	Замещение 1 ставки должности учителя математики за счет переподготовки одного педагога из числа педагогических работников образовательной организации	Частичное выполнение. Подобрана кандидатура, составлена и направлена на ГОАУ ДПО РИПР заявка на организацию переподготовки.	

Показатель 3	100 % укомплектованности штатного расписания педагогическими кадрами	Выполнение не обеспечено	
--------------	--	--------------------------	--

### Перечень мер и мероприятий

Основные меры	Перечень мероприятий	Ссылка на материалы мероприятия - 1 этап	Ссылка на материалы мероприятия - 2 этап
	Анализ замещения педагогических должностей, определенных штатным расписанием на период до 2026 года.	Проведен анализ, определена потребность в педагогических кадрах до 2026 года <a href="https://cloud.mail.ru/public/vKR9/hmeKV24BA">https://cloud.mail.ru/public/vKR9/hmeKV24BA</a>	
	<p>Заключение договора о сотрудничестве с организациями ПО, о переподготовке с РИПР.</p> <p>Мониторинг соискателей по объявлениям в различных источниках (СМИ, сети Интернет).</p> <p>Регистрация ОО в проектах «Земский учитель», «Учитель для России»</p>	<p>Заключены договора, ведется работа по привлечению студентов-выпускников <a href="https://cloud.mail.ru/public/Qh7q/tL8k5EXPg">https://cloud.mail.ru/public/Qh7q/tL8k5EXPg</a></p> <p>Подаются объявления на сайтах. Ведется работа (переписка) с потенциальными работниками, рассматриваются предоставленные резюме, проводятся собеседования. <a href="https://cloud.mail.ru/public/uffH/qn5U6dmrU">https://cloud.mail.ru/public/uffH/qn5U6dmrU</a></p> <p>Направлена заявка для включения в число школ-партнеров проекта «Учитель для России» <a href="https://uchitel.ru/">https://uchitel.ru/</a></p>	

	<p>Организация переобучения одного педагога ОО по новому направлению работы.</p> <p>Составление штатного расписания.</p> <p>Прием на работу новых работников.</p>	<p>Подобрана кандидатура, составлена и направлена на ГОАУ ДПО РИПР заявка на организацию переподготовки. <a href="https://cloud.mail.ru/public/h6EK/rT2hZBMwy">https://cloud.mail.ru/public/h6EK/rT2hZBMwy</a></p> <p>Штатное расписание составлено с учетом потребности в кадрах</p> <p>Не производился до настоящего времени</p>	
--	---	--	--